arm

당사 Code of Conduct

2022 년 1월

Arm's Code of Conduct 는 우리의 Core Beliefs 에 따라 책임감 있게 사업을 이끌어가고자 하는 당사의 노력을 뒷받침하기 위해 작성되었습니다.

Rene Haas, CEO

내용

실현 가능한 것을 재정의하다 03
CEO 메시지 04
CCO 메시지 05
Core Beliefs 06
질문하기와 지원 요청 07

우리를 이끄는 핵심 원동력 08
하나의 회사, 하나의 Code 09
Arm 리더의 특별한 역할 09

당사의 기대 10
우리는 법률을 준수합니다 10
우리는 교육을 완료합니다 10
우리는 스피크업(speak up) 합니다 10
1차 지원 라인은 관리자입니다. 10
언제 스피크업 합니까? 11
스피크업 한 뒤의 절차는 어떻게 됩니까? 11

우리를 이어주는 것 12
우리는 서로를 존중합니다 13
우리는 다양성, 형평성 및 포용성을 중요하게 생각합니다 13
우리는 안전한 근무 환경을 조성합니다 13
우리는 Conflicts of Interest를 피합니다 14
우리는 데이터와 자산을 안전하게 지킵니다 15
우리는 비즈니스 중단에 대비합니다 15
우리는 개인 데이터를 보호합니다 16
우리는 신중하게 데이터를 관리합니다 16

파트너사의 신뢰 17
우리는 공정하게 거래합니다 18
우리는 파트너사의 데이터와 재산을 보호합니다 18
우리는 접대, 향응 및 선물을 회사의 규정에 맞게 주고 받습니다 18
정부 업무 수행하기 18
우리는 내부자 정보를 잘못 사용하지 않습니다 18
우리는 자금 세탁 방지를 지원합니다 19
우리는 책임감 있게 소통합니다 19
공급업체 및 기타 파트너사와 책임감 있게 협력하기 19

더 스마트한 세상 20
우리는 뇌물을 제공하지 않습니다 21
우리는 무역 및 제재 규정을 준수합니다 22
우리는 공정하고 윤리적으로 경쟁합니다 22
우리는 세금 기록을 정확하게 유지합니다 23
우리는 인권을 존중합니다 23
우리는 환경을 보호합니다 23
책임 있는 정치 활동 23
우리는 책임 있는 자선 활동을 실천합니다 23
우리는 지속 가능한 방식으로 사업을 운영합니다 24
우리는 AI 윤리에 대한 당사의 책임을 장기적으로 실천합니다 24

목차

실현 가능한 것을 재정의하다

우리를 이끄는 핵심 원동력

우리를 이어주는 것

파트너사의 신뢰

더 스마트한 세상

연락처:

당사 Code of Conduct

탐색

실현 가능한 것을 재정의하다



Arm's Code of Conduct 는 당사가 고용주이자 파트너사이자 기업으로서 사업을 운영하는 방식을 구체적으로 명시한 것으로서 Arm의 모든 직원에게 기대하는 행동, 그리고 당사와 서로의 이익을 위해 교류하는 모든 사람에게 기대하는 행동을 규정하고 있습니다. 우리는 Arm이 모든 사람에게서 최선의 직업적 역량을 끌어내는 공간, 그리하여 그들이 자신의 기여와 잠재력을 극대화할 수 있는 공간이 되기를 바랍니다.

Arm이 추구하는 높은 기준은 새로운 기술을 창조하는 방식부터, 파트너사와의 협력, 산업의 판도를 선도하고 최신 정보를 알리고자 하는 노력, 직원에 대한 대우, 당사가 업무를 진행하는 커뮤니티와 교류하는 방법 등, 모든 영역에 적용됩니다. 우리는 쉬운 일이 아닌, **옳은 일**을 합니다. 당사의 Core Beliefs를 지키기 위한 노력과 최고 수준의 윤리 기준에 따라 투명하게 사업을 운영하고 포용적 관행을 계속해서 확장하고자 했던 우리의 굳은 의지는
지난 30년간 Arm의 성공을 견인한 비결이었습니다.

기업과 산업은 현재 불확실성의 시대를 살아가고 있습니다. COVID-19 대유행은 물론이고 최근 전 세계적으로 사회 정의에 대한 요구가 거세게 일고 있지요. 이러한 변화는 사람 간의 상호작용하는 방식과 기업의 사업 운영 방식을 영원히 바꾸어 놓을 중대하고 강력한 사건입니다. 이제 진화는 피할 길이 없으며, 이럴 때일수록 흔들리지 않고 직원과 사업을 보호하는 데 주력해야만 가장 중요한 것을 놓치지 않게 됩니다. 미래를 만들어 나갈 때 제일 중요한 것은 모든 직원이 목소리를 내고 변화를 만들어낼 수 있는 분위기를 조성하는 것, 모든 직원이 자신의 잠재력을 최대한 발휘할 수 있게 독려하는 것, 우리 각자를 탁월한 존재로 만드는 바로 그 차이를 억압하지 않고 활용하여 가장 강력한 조직을 구축하는 것입니다.

Arm의 Code of Conduct를 읽고, 이해하고, 실천하십시오. 그리고 어려운 상황 앞에서 어떻게 해결해야 하는지 잘 모르겠다면 질의하세요. 서로를 믿고 도움을 요청한다면 우리는
뛰어난 동료들의 집단적 기여를 통해 원하는 답을 얻을 수 있을 것입니다.

감사합니다.



Rene Haas, *CEO*





Code of Conduct는 회사 전체가 적극적으로 참조하고 사용해야 하는 중요한 자원입니다. 궁극적으로 Code는 법률 및 규제 요건 등의 필수 사업 관행을 Arm의 이념에 부합하도록 일치시키고, 이러한 개념을 모든 직원, 임원진, 계약자, 대리인이 보여야 하는 행동으로 구체화하는 역할을 합니다. 강령 준수는 당사의 사업, 직원 및 이해관계자를 보호합니다.

Arm의 Core Beliefs에 따라 윤리적으로 회사를 운영한다는 당사의 의무는 기존 관행처럼 물리적 장소에서 대면으로 세상에 참여하든, 기술을 통해 비대면으로 참여하든 변하지 않습니다. 당사의 Code는 지금까지 우리의 행동을 견인해 왔고 앞으로도 계속해서 이끌어 줄 원칙입니다. 우리는 앞으로도 각 상황을 투명성, 신뢰 및 청렴성의 차원에서 접근할 것입니다. Code는 이러한 접근법의 토대입니다.

어떤 식으로도 Arm's Code of Conduct와 상충되는 행동을 목격하거나 듣게 되신다면, 여러분은 우려사항을 제기하고 필요한 조치를 촉구할 책임이 있습니다. Arm은 보복에 대한 두려움 없이 우려를 제기할 수 있는 개방적이고 지지적인 환경을 장려합니다. 이 문서는 여러분이 실제 접할 수 있는 시나리오와 문제 해결을 위한 적절한 방법을 개괄하고 있지만, 이것은 절대로 모든 상황을 포괄하지는 않습니다. Arm의 구성원 각자는 모든 사람이 성장할 수 있는 포용적이고 지원적인 환경을 조성하는 데 기여해야 합니다. Arm이 청렴성을 최우선으로 하는 조직으로 자리매김하는 데 귀하가 보여주신 적극적이고 지속적인 노력에 감사드립니다.



Spencer Collins, *Executive Vice President and Chief Legal Officer*

Core Beliefs

We, not I



Be your brilliant self



Passion for progress



질문하기와 지원 요청

당사의 글로벌 커뮤니티가 성장하려면 구성원 각자가 언제나 청렴하게 행동해야 하고, 의문이 생기거나 우려 사항을 보고해야 할 때는 스피크업(speak up) 해야 합니다. 귀하가 연락할 수 있는 Arm의 창구는 다음과 같습니다:

- 귀하의 직속 관리자
- PeopleHub를 통한 People Team
- Office of Ethics and Compliance

혹은 Arm Integrity Helpline을 통해 안전하고 신뢰할 수 있는 아래의 두 가지 옵션을 사용하여 현지 법에서 가능한 경우 우려 사항을 기밀 및 익명으로 보고할 수 있습니다.

1. 온라인으로 보고하기
2. 구두로 보고하기:

영국: 0-808-189-1053
미국: 1-800-461-9330
프랑스: 0805.080339
기타 국가는 여기를 클릭 하여 현지 번호를 확인하십시오

우리 모두는 PeopleHub Knowledge base에 나와 있는 모든 관련 회사 정책을 숙지해야 합니다.

자문해 보십시오...

어떤 행동을 할 계획일 때:

내 행동이 당사의 Code, 정책, 관련 규칙, 규정 또는 법률을 준수하는가?

내 행동이 당사의 Core Beliefs에 부합하는가?

내 행동이 신문의 첫 페이지에 보도된다면 나는 이를 옹호할 수 있는가?

우리는 이 모든 질문에 “예”라고 답할 수 있어야 합니다.



목차

실현 가능한 것을 재정의하다

우리를 이끄는 핵심 원동력

우리를 이어주는 것

파트너사의 신뢰

더 스마트한 세상

연락처:

당사 Code of Conduct

탐색

우리를 이끄는 핵심 원동력

하나의 회사, 하나의 Code

우리는 진보를 향한 열정을 잃지 않고 Arm의 성장에 기여할 책임이 있지만 그것 못지않게 중요한 또 다른 축은 모든 구성원이 **당사의 Core Beliefs, Code 및 정책을 준수하는 것입니다.** 당사의 Code는 직원, 임원진, 계약자, Arm의 대리인을 비롯한 모든 사람에게 적용됩니다. Code는 발생할 수 있는 모든 문제 또는 내려야 할 모든 결정을 다룰 수 없기 때문에 Core Beliefs를 대원칙으로 삼고 지원이 필요한 경우 여기에 열거된 창구를 통해 도움을 구해야 합니다.



Arm 리더의 특별한 역할

Core Beliefs를 바탕으로 세계를 선도하려면 건전한 판단력과 청렴성이 필요합니다. 리더는 Arm의 목표를 달성하기 위해 지원과 방향성을 제공하는데, 여기에는 준법과 윤리가 포함됩니다.

리더는 팀이 중심이 되는 조직문화와 업무 환경을 확립하고 사람들이 편안하게 문제를 논의하고 우려사항을 제기할 수 있는 안전한 공간을 조성하여 긍정적인 근무 환경을 만듭니다. 리더는 Core Beliefs, Code 및 정책을 지지하고 실천해야 하며, 어떠한 보복 행위도 방지해야 합니다. 또한 리더는 이용가능한 보고 방법을 파악하고, 부적절한 행위가 발생했을 경우 적절한 채널을 통해 언제 어떻게 상부에 보고해야 하는지 알고 있어야 합니다. 리더는 직원이 교육을 시기 적절하게 완료하도록 지원합니다.



당사의 기대

우리는 법률을 준수합니다

우리는 우리의 영향력에 대해 책임을 지며 항상 청렴하게 행동합니다. Code를 준수하는 것 외에도, 우리는 모든 관련 법률, 규칙 및 규정을 확실히 이해하고 준수합니다.

우리는 모두가 Code를 준수하고 청렴하게 행동하도록 서로를 지지하고 독려합니다. 관련 법률, 규칙 또는 규정에 관해 질문이 있거나 의심스러운 관행을 보고하고자 하는 경우, 우리는 스피크업하고, 필요한 경우 아래의 We Speak Up 섹션에 나열된 창구를 포함해 Code에 상술된 방법으로 연락을 취합니다.

부적절한 행위에 연루된 사람은 Arm 정책에 따라 적합한 징계처분을 받게 됩니다. 또한 범죄 행위가 발생한 경우, 해당 사안은 관련 당국에 보고됩니다.

우리는 교육을 완료합니다

우리는 Code에 대한 정기 교육을 이수할 책임이 있으며, 본 문서에 명시된 기대치를 이해하고 이를 준수하기 위해 최선을 다합니다. Code를 읽지 않거나 이를 증명하지 못한다고 해서 우리의 책임이 면제되는 것은 아닙니다.

우리는 스피크업 (speak up) 합니다

우리는 상황이 어려울지라도 올바른 일을 합니다. 복잡하거나 혼란스러운 상황에 처한다 해도 우리는 Code, Arm 정책 또는 법률 및 규제 요건의 위반 가능성이 있다면 이를 스피크업합니다. 우리는 우려사항 보고 창구를 통해 이러한 우려사항을 적절한 채널로 상부보고합니다. 스피크업 할 때는 진실되고 투명한 자세를 견지하며, 우려사항에 대한 조사가 진행될 때는 전적으로 협조합니다. 우리는 정보를 숨기거나 파기하지 않습니다.

1차 지원 라인은 관리자입니다.

관리자는 열린 문(open-door) 정책을 실시하고, 질문에 답변하고 지원을 제공하는 기본 창구입니다. 질문이 있다면 관리자에게 도움을 구하십시오.

우리 모두는 PeopleHub Knowledge base 에 나와 있는 모든 관련 회사 정책을 숙지해야 합니다.

질문을 하거나 우려사항을 보고할 수 있는 몇 가지 다른 방법이 있습니다.

— PeopleHub를 통한 People Team
— Office of Ethics and Compliance

혹은 Arm Integrity Helpline을 통해 안전하고 신뢰할 수 있는 아래의 두 가지 옵션을 사용하여 현지 법에서 가능한 경우 우려 사항을 기밀 및 익명으로 보고할 수 있습니다.

1. 온라인으로 보고하기

2. 구두로 보고하기:

영국: 0-808-189-1053
미국: 1-800-461-9330
프랑스: 0805.080339
기타 국가는 여기를 클릭하여 현지 번호를 확인하십시오

귀하가 이러한 창구로 연락을 취하면 귀하의 보고는 가능한 한 기밀로 처리되며, 회사는 귀하가 보고하는 모든 질문이나 문제를 적절하고 신속하게 처리할 것입니다.

우리는 보복에 대한 두려움 없이 보고를 하거나, 질문을 하거나, 조사에 참여할 수 있습니다. Arm은 모든 종류의 보복에 무관용 정책을 적용합니다. 보복을 당했다고 생각되거나 보복 행위의 가능성을 알고 있는 경우, 즉시 Office of Ethics and Compliance에 연락해야 합니다.



언제 스피크업 합니까?

필요할 때마다 질문을 하고 우려사항을 보고합니다. 여러분이 Office of Code of Ethics and Compliance에 연락을 해야 하는 상황은 다음을 포함하되 이에 국한되지 않습니다:

- 당사의 Code 또는 정책이 위배되었거나 위배 사항이 은폐되었다고 판단되는 경우.
- 범죄가 발생했다고 판단되는 경우.
- 누군가 뇌물을 받았거나 부패가 의심된다고 판단되는 경우.
- 누군가의 심리적 및/또는 신체적 안전이 위험하다고 판단되는 경우.
- 환경 및/또는 Arm의 재산이 위험하거나 위협받고 있다고 판단하는 경우.
- 부적절하거나 전문가답지 못한 행동 또는 Arm의 포용적이고 공정한 환경에 맞지 않는 불법적인 행동(예: 괴롭힘, 차별, 보복 등)을 **인지하게 되는 경우.**

스피크업 한 뒤의 절차는 어떻게 됩니까?

- 포용적이고 공평하며 존중하는 직장을 조성하고 유지하려면 모든 직원의 경각심이 필수적인 만큼, 스피킹업 하여 우려사항을 제기해준 당신의 용기에 찬사를 보냅니다.
- 당사는 모든 우려사항을 엄중하게 받아들이며 모든 보고는 완전하고, 신속하고, 공정하게 조사됩니다. 우리는 각 사례마다 필요한 지원 수준과 해결 방법이 모두 다르다고 생각합니다.
- 부적절한 행위에 연루된 사람은 Arm 정책에 따라 적합한 징계처분을 받게 될 것입니다. 또한 범죄 행위가 발생한 경우, 해당 사안은 관련 당국에 보고됩니다.
- 보복을 당했다고 생각되거나 보복 행위의 가능성을 알고 있는 경우, 즉시 Office of Ethics and Compliance 에 연락해야 합니다.

목차

실현 가능한 것을 재정의하다

우리를 이끄는 핵심 원동력

우리를 이어주는 것

파트너사의 신뢰

더 스마트한 세상

연락처:

당사 Code of Conduct

탐색

우리를 이어주는 것



우리는 서로를 존중합니다

우리는 신뢰를 기본 바탕으로 서로 교류하며, 따라서 우리는 어떠한 형태의 물리적 또는 언어적 괴롭힘에도 관여하지 않습니다. 우리는 서로를 존중하며, 자신의 행동이 동료 직원들에게 어떻게 받아들여지는지를 고려합니다. 공감은 잠재적인 문제를 인식하고, 우리가 당사의 Core Beliefs에 부합하지 않은 행동을 하지 않을 수 있게 해줍니다.

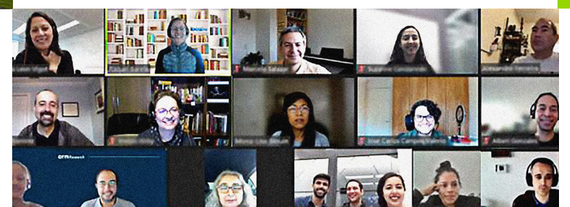
괴롭힘은 적대적, 공격적, 위협적 또는 모욕적인 근무 환경의 원인이 되는 용납할 수 없고 해서는 안 되는 행동입니다. 괴롭힘의 예에는 원치 않는 성적 접근, 불쾌한 발언이나 농담, 모든 종류의 위협 또는 비포용적 행동이 포함됩니다.

우리는 괴롭힘과 관련된 모든 상황을 직속 관리자, People Team, Office of Ethics and Compliance 또는 편하게 접근할 수 있는 채널에 즉시 보고합니다. 우리는 스피크업하고 우려사항을 제기해야 할 때 어떤 창구를 이용해야 하는지 알고 있습니다.

질문 — Sarah의 관리자는 여성 직원들과 이야기할 때 이들을 만지는 경우가 있습니다. Sarah는 이것이 적절치 않다고 생각하지만, 다른 여성 직원들도 그렇게 느끼는지 확신이 서지 않아 그 행동을 보고하지 않았습니다. 그녀가 맞습니까?

답 — 아닙니다. Sarah는 설령 불쾌함을 느낀 사람이 아무도 없다고 생각할지라도 당사의 정책에 위배된다고 판단하는 모든 행동을 보고해야 합니다. 우리 모두는 우려사항을 보고할 의무가 있습니다.





우리는 Diversity, Equity, and Inclusion (DEI)을 중요하게 생각합니다

다양성, 형평성 및 포용성(Diversity, Equity, Inclusion, DEI)은 회사를 운영하고 Arm 커뮤니티의 성장을 지속시키는 데 중요한 역할을 합니다. 우리는 끊임없이 진화하는 세상을 목격하고 있으며, 현재와 미래의 사업 운영 방식은 과거와는 다를 것입니다. 당사의 Core Beliefs에 충실한 우리는 DEI에 관한 한 "Passion for progress"를 가지고 있습니다. 우리는 차이를 통해 힘을 키우는 조직을 만들기 위해 노력합니다. 우리는 대표성이 중요하다는 것을 알고 있기 때문에 가능한 한 광범위한 인재풀과 교류하기 위해 최선을 다합니다. 우리는 모든 직원이 잠재력을 극대화해 자신의 모든 것을 발휘할 수 있게 도움으로써 그들이 "최고의 나를 이끌어내자"는 당사의 Core Beliefs를 살아내기를 바랍니다. 우리는 모든 의견이 수용되고, 존중받고, 가치 있게 여겨지는 직장을 만들기 위해 의도적으로 그리고 지속적으로 노력합니다. 당사의 DEI 전략은 Arm의 생태계 및 우리가 살고 일하는 지역사회를 강화하는 데 중점을 둡니다. '내가 아닌 우리'의 핵심은 좁게는 Arm, 넓게는 우리가 살고 있는 세상을 더욱 다양하고 공정하며 포용적인 곳으로 만들기 위해 사려 깊고 책임감 있게 행동하자고 서로에게 요청하는 것입니다.

Arm의 다양성, 형평성 및 포용성에 대한 자세한 내용은 DEI Team에 문의하십시오.

우리는 안전한 근무 환경을 조성합니다

우리는 Arm과 다른 사람들의 안전에 책임을 지며, 모든 관련 보건 및 안전 법률, 규정 및 보안 고지를 확실하게 인지하고 준수합니다. 우리는 안전이 타협할 수 없는 문제임을 알고 있습니다. 우리는 모든 출입 카드를 안전하게 보관하고 다른 사람이 이를 사용하도록 허용하지 않습니다.

자세한 내용은 Health and Safety Policy를 참조하십시오. 당사의 Health and Safety Policy에는 사고 및 아차사고(near miss) 보고 시스템, 그리고 안전하고 건강한 환경을 조성하고 유지하기 위해 우리 각자가 수행해야 하는 역할이 자세하게 나와 있습니다. 질문이 있는 경우 Health and Safety에 문의하십시오.

우리는 회사 시설이나 Arm 후원 행사에서 불법 약물을 소지하거나 알코올을 남용하지 않으며, 불법 약물이나 알코올의 영향이 있는 상태에서 근무하지 않습니다. 또한 우리는 작업 중에 총기류나 공격 무기를 소지하지 않습니다.

근무 중 사고 또는 아차사고는 PeopleHub ServiceNow Ticket System에 보고하십시오.

arm

목차

실현 가능한 것을 재정의하다

우리를 이끄는 핵심 원동력

우리를 이어주는 것

파트너사의 신뢰

더 스마트한 세상

연락처:

당사 Code of Conduct

탐색

우리는 Conflicts of Interest를 피합니다

다 함께 한마음으로 Arm 커뮤니티를 성장시키겠다는 우리의 약속은 곧 자신의 재정적 이익을 Arm과 서로에 대한 의무보다 절대 우선시하지 않는 것을 의미합니다. 이해 상충으로 보이는 것만으로도 손해를 입힐 수 있습니다.

이해 상충은 여러 상황에서 발생할 수 있습니다. 그 예로는 경쟁업체, 고객사 또는 공급업체를 위해 일하는 것 혹은 선물, 대출, 투자 기회 등의 부적절한 혜택이나 기회를 수락하는 것 혹은 제품, 서비스, 재산이나 기타 이익의 구매 또는 판매를 위해 당사와 경쟁하는 것 혹은 계약 체결 기회 및 기타 거래를 귀하 또는 귀하와 관련된 사람에게 몰아주는 것 등이 포함되나 이에 국한되지 않습니다.

"'이해 상충'이란 직원이 회사의 이익에 방해가 되는 경쟁적 이해관계를 가지고 있을 때를 뜻합니다. 이해 상충은 자신의 회사 내 역할 또는 자신이 접근할 수 있는 정보를 이용해 사업이나 기회로부터 개인적인 이득을 얻을 때 발생합니다."

우리는 당사의 자산, 정보 또는 Arm에서의 직위 덕분에 얻게 되는 사업 기회를 사적으로 이용하지 않습니다. 우리는 당사와 경쟁하지 않으며, Arm의 기회를 취하려는 시도조차 하지 않습니다.

때때로 Arm의 직원은 다른 조직의 이사회에서 근무해달라는 요청을 받을 수 있습니다. 이러한 기회가 직원과 회사 모두의 발전과 개선에 도움이 될 수 있지만, 그 전에 해당 일이 이해 상충을 일으키지 않는지 반드시 확인해야 하며, 제안을 수락하기 전에 적절한 승인을 받고 모든 Arm 절차를 따라야 합니다.

그 외에도, 직장에서 누군가와 관계를 맺거나 가족이나 친척과 함께 일할 때도 이해 상충이 발생할 수 있습니다. 당사의 의사결정이나 채용에 개인적 관계나 가족 관계가 영향을 미칠 수 있거나 이해 상충으로 보일 수 있는 경우, 자진해서 People Team 또는 Office of Ethics and Compliance에 연락해야 합니다. 개인적 관계나 가족 관계는 채용 과정에서 반드시 밝혀야 하며, 이해 상충으로 보일 수 있거나 윤리적 이슈가 있을 수 있다고 판단되는 모든 관계는 직속 관리자, People Team 또는 Office of Ethics and Compliance와 상의해야 합니다.

우리는 회사의 이익을 위해 노력하지 않는 것처럼 보이는 것조차도 피합니다. 질문이 있거나 잠재적 이해 상충을 보고해야 하는 경우, Office of Ethics and Compliance에 연락해 이러한 기준에 위배될 가능성이 있는 일체의 중요거래 또는 관계를 공개합니다.



답 Zang이 이전 Arm 프로젝트에서 알게 된 한 고객이 추가 작업을 맡길 일이 있는데, 마침 이것은 Zang이 잘하는 업무입니다. 고객은 Zang에게 근무 외 시간에 이 업무를 처리해달라고 부탁합니다. 고객이 제안한 작업은 대규모 프로젝트가 아닐뿐더러 퇴근 후와 주말에 하면 되기 때문에 Zang의 업무에도 지장이 가지 않습니다. 이 일을 해도 괜찮습니까?

질문 아니요. Zang이 이 일을 하려면 잠재적 Conflict of Interest를 Office of Ethics and Compliance 및 People Team에 공개하고 관련 승인을 모두 받아야 합니다.

우리는 데이터와 자산을 안전하게 지킵니다

우리는 효과적으로 정보를 공유하고 협업하기를 원하지만, 동시에 데이터와 자원을 안전하게 유지하는 것에도 주의를 기울여야 합니다. 우리가 일상 업무에서 사용하는 데이터에는 기밀 정보 및 회사 독점 데이터가 포함될 수 있으며, 이러한 데이터가 명시적인 접근 권한이 없는 사람에게 공개되지 않도록 언제나 보호해야 합니다. 반드시 보호해야 하는 데이터의 예는 다음과 같습니다.

영업 비밀	특허 연구	상표 및 저작권 개발	사업 계획 및 전략
연구 계획	신제품 계획	급여 및 복리후생 데이터	데이터베이스
직원 및 의료 데이터	고객 데이터 및 사양	공급업체 데이터	가격 정보
재무 데이터	비용	기술 데이터	설계 정보
IT 시스템 세부 정보 및 소프트웨어	기술 도면	마케팅 전략	입찰 정보

우리는 시스템과 네트워크를 보호하고 시스템, 네트워크 및 기타 전자 자원에 대한 무단 접근을 막아야 합니다. 당사는 비밀번호를 공개하거나 이러한 자원에 대한 접근을 실수로 허용하는 일이 없도록 주의를 기울입니다.

사업상 우리는 정보를 다루고 공유해야 하지만 데이터 자산의 보안을 언제나 염두에 두어야 합니다. 직원 각자는 Information Security Policy에 자세히 기술된 정보 공유 및 처리 절차를 숙지해야 합니다. 질문이 있거나 정보 보안 문제를 보고해야 하는 경우, Enterprise Security Team에 문의하십시오.

우리 모두는 우리의 영향력에 대해 책임을 져야 합니다. 즉, 회사 자원을 신중하게 사용하고 장비, 소모품, 전자 자원(하드웨어 및 소프트웨어 포함), 차량 및 시설과 같은 회사 자산의 손실, 도난 및 오용을 방지하기 위해 최선을 다해야 합니다. 우리는 영향력을 발휘하고 Arm의 목표를 추진하기 위해 회사 자산을 사용합니다. 절대 사적인 목적이나 다른 조직 또는 개인의 목적을 위해서가 아닙니다.

문제가 있을 수 있다고 생각되거나 회사 자산의 손실, 도난 또는 오용을 보고해야 할 경우, Enterprise Security Team에 연락하십시오.

질문 — Soo Jung은 출장을 자주 다니며 그때마다 노트북 컴퓨터를 가지고 다닙니다. 최근 출장에서 그녀는 충전기 챙기는 것을 잊어버렸고 노트북은 부팅되지 않았습니다. 그녀는 usb 드라이브로 호텔 비즈니스 센터에 있는 공용 컴퓨터에서 Arm 파일에 접속하기로 결정했습니다. 이렇게 해도 괜찮습니까?

답 — 아니요. 그녀는 승인되고 안전한 방법만을 사용해 Arm 데이터에 접근해야 합니다. 공공장소에서 또는 보안이 취약한 장치로 회사 데이터에 접근해서는 안 됩니다.

질문 — Arjun은 직원 개인 정보를 신규 의료 보험사에 이메일로 전송하다가 자신이 잘못된 이메일로 보냈다는 걸 알게 되었습니다. 그는 아무런 답변을 받지 못했습니다. 답변이 올 때까지 그냥 기다려도 괜찮습니까?

답 — 아니요. 이러한 데이터 유출은 즉시 Enterprise Security Team에 보고해야 합니다.

우리는 비즈니스 중단에 대비합니다

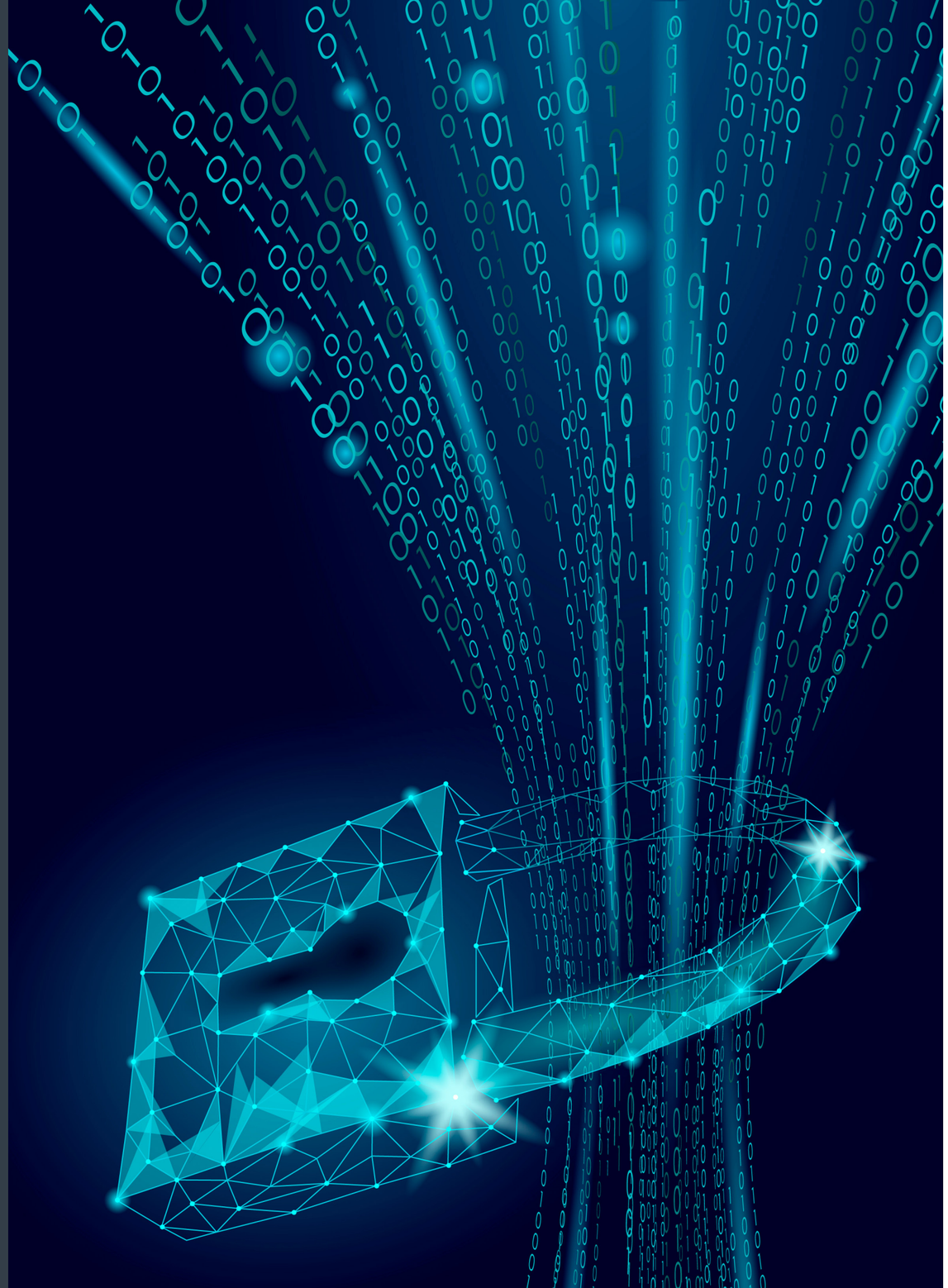
이 주제에 대해 질문이 있는 경우 bcm@arm.com으로 문의하거나 Business Continuity Management Policy를 참조하십시오.

어떻게 준비할 수 있을까요?

- 노트북이 있는 경우, 매일 집으로 가져갑니다.
- 당사는 PeopleHub의 'Edit Personal Details(개인 정보 편집)' 탭을 통해 근무 시간 외 모바일 연락처 정보를 관리합니다.
- 우리는 부재 시에도 마감이 지켜질 수 있도록 정기적으로 동료들과 업무를 논의합니다.
- 당사의 Business Continuity Management (BCM) 요건을 검토하고 우려 사항을 관리자에게 제기합니다.
- 우리는 Arm의 Business Continuity Plan을 읽고 이해하여 성공적인 사업연속성 유지를 위해 우리가 어떤 역할을 해야 하는지 잘 알고 있습니다.

사고로 인해 기존 사무실에서 근무할 수 없는 경우:

- 안전한 곳에 있으면서 연락 가능한 상태를 유지합니다.
- 모바일 또는 이메일을 통해 Arm Crisis Notification Tool의 알림이나 업데이트를 확인합니다.
- 소속 오피스의 Slack, Yammer 또는 인트라넷 페이지에서 Site Leads 및 현지 Leadership Team의 업데이트를 정기적으로 확인합니다.



우리는 개인 데이터를 보호합니다

우리는 개인 정보와 데이터를 기밀로 유지함으로써 동료 직원 및 계약자와 그들의 개인정보 보호 및 데이터 보호 권리를 존중합니다. 업무를 완료하기 위해서는 개인의 건강 데이터를 비롯한 개인 데이터를 수집, 처리 및 저장해야 할 수 있습니다. 이 경우, 우리는 구체적인 사업상의 목적이 있고 승인을 받은 사람들에게만 접근 권한을 허용합니다.

우리는 개인 데이터의 획득, 기록, 보유, 사용, 공개 및 파기하는 방법에 대해 엄격한 정책을 가지고 있습니다. 궁금한 점이 있으시면 Global Privacy Office로 문의하시기 바랍니다.

우리는 신중하게 데이터를 관리합니다

책임을 지고 청렴성을 지킨다는 것은 모든 데이터를 정확하고 완전하게 기록하는 것을 의미합니다. 우리는 이해관계자에게 정확하고 완전한 정보를 적시에 제공할 의무가 있습니다. 우리의 기록은 언제나 사업 활동을 정확하게 반영해야 하며 여기에는 정확한 회계, 재무통제, 내부 보고 및 과세 기록이 포함됩니다.

데이터는 필요한 기간 동안만, 우리가 수집한 목적을 위해 보관하며, 데이터를 보관하는 동안 무단 접근으로부터 데이터를 보호합니다. 자세한 내용은 Code의 우리는 데이터와 자산을 안전하게 지킵니다를 참고하십시오.

우리 모두는 기록을 준비할 때 관련 정책 및 절차를 따라야 합니다. 부정확하거나 불완전한 기록을 알고 있거나 데이터 관리에 대한 질문이 있는 경우, Information Management Team 또는 Global Privacy Office에 문의하십시오.



목차

실현 가능한 것을 재정의하다

우리를 이끄는 핵심 원동력

우리를 이어주는 것

파트너사의 신뢰

더 스마트한 세상

연락처:

당사 Code of Conduct

탐색

파트너사의 신뢰

우리는 공정하게 거래합니다

우리는 솔선수범하며 우리 각자는 회사에 대한 책임을 집니다. 이는 우리가 Arm을 대표해 제3자와 거래할 때는 언제나 정직하고 공정해야 함을 의미합니다. 그것이 고객이든, 공급업체이든, 경쟁업체이든, 일반 대중이든, 우리는 청렴하고 공정하게 행동합니다. 우리는 조작, 은폐, 허위 진술 또는 불공정한 관행을 통해 이득을 얻지 않습니다. 당사의 꾸준한 윤리적 평판은 우리 모두가 더 나은 제품 및 서비스와 윤리적으로 경쟁하는 것에 달려 있습니다.

우리는 파트너사의 데이터와 재산을 보호합니다

Arm의 데이터와 자산을 보호하는 것과 마찬가지로, 우리는 파트너사 및 기타 제3자에 속하는 데이터, 지적 재산 및 기타 자산을 보호해야 합니다. 우리는 비공개 데이터(파트너사 직원에 관한 개인 데이터 포함)를 파트너사가 접근을 허용하지 않은 제3자에게 절대 공개하지 않습니다. 데이터는 반드시 알아야 할 사람과만 공유합니다. 보안에 대한 Arm의 약속은당사 기술의 보안을 지속적으로 개선하고 혁신하는 것을 넘어섭니다. 보안에 대한 당사의 비전은 Arm Security Manifesto를 참조하십시오.

우리는 접대, 향응 및 선물을 회사의 규정에 맞게 주고 받습니다

진보를 향한 우리의 열정과 윤리적이고 공정한 운영은 서로 균형을 이루어야 합니다. 파트너사, 고객 및 공급업체와 선물을 주고 받는 것은 일반적인 비즈니스 관행입니다. 접대, 향응 또는 선물이 당사, 파트너사 또는 고객에게 부적절한 영향을 미치려는 의도가 없고 관계의 상황에 합당하고 비례하는 한, 적당한 수준의 접대, 향응 또는 선물을 주고 받는 것은 당사의 정책에 위배되지 않습니다. 일반적으로 사업상 목적이 명확하게 있어야 하며 접대, 향응 또는 선물은 횟수가 빈번하지 않아야 합니다.

200파운드 이상의 접대, 향응 및 선물을 제안, 제공 또는 수령하는 것은 명확히 금지되나 Arm's Ethics and Compliance 웹사이트 의 뇌물수수 및 부패 방지 섹션에 상세히 기술된 절차에 따라 관리자가 승인할 경우 예외가 인정됩니다.

외국 공무원과 관련된 모든 접대, 향응 및 선물은 Ethics and Compliance 웹사이트 에 상세히 기술된 절차에 따라 사전 승인을 받은 경우를 제외하고는 허용되지 않습니다.

궁금한 점이 있는 경우 접대, 향응 또는 선물을 주거나 받기 전에 Anti-Bribery and Corruption Policy를 참조하고, 질문이나 우려사항이 있는 경우 Office of Ethics and Compliance에 연락하십시오.

정부 업무 수행하기

정부 업무를 수행할 때의 방식은 민간 당사자와 일할 때와 다를 수 있습니다. 민간 부문의 고객과 일할 때는 적절할 수 있는 활동이 국가 또는 지방 정부가 고객일 때는 부적절하거나 심지어 불법일 수 있습니다. 예를 들어, 식사 또는 음료 비용 지불과 같은 사업상 호의나 향응은 민간 당사자와 거래할 때는 허용되지만 정부 공무원을 대상으로는 적절하지 않을 수 있습니다. 또한 일부 유형의 입찰 관련 정보는 민간 당사자와의 거래에서는 정당할 수 있지만 정부 또는 공무원과 거래할 때는 복잡한 법적 요건 때문에 요청하거나 받을 수 없습니다. 정부 공무원과 사업을 수행할 때 모든 관련 법률, 규칙, 규정을 알고 준수하는 것은 각 개인의 책임입니다. 외국 공무원과 관련된 모든 접대, 향응 및 선물은 Ethics and Compliance웹사이트에 상세히 기술된 절차에 따라 사전 승인을 받은 경우를 제외하고는 허용되지 않습니다.

질문 — Hana는 Arm 공급업체를 관리하는데, 수년간 함께 일해 온 한 공급업체에서 최근 250파운드 상당의 명절 선물 바구니를 보냈습니다. 그녀는 이것을 가져도 됩니까?

답 — 승인이 없으면 안 됩니다. 200파운드를 초과하는 선물 및 접대는 검토 및 관리자 사전 승인을 위해 기록해야 합니다. 또한 품목/이벤트가 뇌물의 의도를 띠어서는 안 됩니다. 추가 정보는 Anti-Bribery and Corruption Policy 및 Arm's Ethics and Compliance 웹사이트의 뇌물수수 및 부패 방지 섹션에서 확인할 수 있습니다.

우리는 내부 정보를 잘못 사용하지 않습니다

우리는 당사의 모회사를 비롯한 모든 회사, 그 자회사 또는 당사의 비즈니스 파트너사의 중요한 비공개 정보(소위 '내부 정보')를 보유하고 있는 동안에는 해당 기업의 주식을 절대 매수 또는 매도하지 않습니다.

내부 정보의 오용은 심각하고 잠재적으로 불법적인 사안이므로 설령 자기 자신이나 타인에게 이득을 주겠다는 의도가 없다 하더라도 절대로 다른 사람에게 '팁'을 주거나 일상적인 대화에서 내부 정보를 공유하지 않습니다. 자세한 내용은 Insider Trading Policy를 참조하십시오.

"내부 정보란 대중에게 공개되지 않는, 하지만 대중에게 공개될 경우 회사의 증권 가격에 상당한 영향을 미칠 가능성이 있는 회사 및/또는 상장 증권에 관한 정확한 성격의 정보입니다."

우리는 자금 세탁 방지를 지원합니다

고객 및 다른 파트너사와 거래할 때 우리는 자금세탁의 징후를 인식하고, 당사의 합법적인 사업이 편법 또는 불법 자금의 출처를 은폐하는 데 이용되지 않도록 주의해야 합니다. 자금 세탁은 합법적으로 보이는 거래를 통해 편법 또는 불법 자금의 출처를 숨기려는 시도입니다.

우리는 다음에 대한 요청을 주시해야 합니다.

- 관련 계약이나 합의서에 명시된 것이 아닌 통화로 인보이스를 결제하거나 자금을 이체
- 관련 계약 또는 합의와 관계없는 국가로 자금을 지급 또는 이체
- 현금 결제
- 관련 계약 또는 합의서 포함되지 않은 제3자에게 대금 결제
- 대금 결제 또는 이체와 관련된 기타 이상하거나 흔하지 않은 일체의 관행

고객, 공급업체 또는 비즈니스 파트너사와 사업을 수행하는 동안 이상한 점을 발견하거나 거래와 관련해 우려되는 점이 있으면 즉시 Office of Ethics and Compliance에 보고해야 합니다.

질문 — Steve가 현재 업무를 진행하고 있는 신규 예비 공급업체는 Arm 조달 부서의 승인에 필요한 정보를 아직 다 제출하지 않았는데도 그의 관리자는 대규모 프로젝트를 지연시키지 않기 위해 그냥 승인을 해 주자고 말합니다. 상사가 그렇게 제안했으므로 승인해도 괜찮습니까?

답 — 아니요, Steve의 직속 상사는 Arm 정책 및 절차를 무시하고 공급업체를 승인해서는 안 됩니다. Steve는 이 행동을 Office of Ethics and Compliance에 보고하거나 Code에 기술된 다른 방법을 이용해야 합니다.

우리는 말에 책임을 져야 합니다

진보를 향한 열정을 계속해서 추구해나가고 우리 회사와 사명을 널리 알릴 때 최전선에서 꼭 유의해야 하는 사항이 몇 가지 있습니다. 외부 분석가나 언론 관계자의 연락을 받는 경우, 이러한 요청은 즉시 Public Relations에 전달합니다. 회사의 성과, 이니셔티브 또는 기타 내부 사안에 대해 외부 투자자나 사람들에게 의견을 표명해서는 안 되며, 해당 사람들을 Investor Relations Team으로 안내해야 합니다.

많은 직원이 온라인 커뮤니티, 블로그, 포럼 및 소셜 미디어 네트워크에서 활동합니다. 스마트하게 활용하기만 한다면 소셜 미디어는 기술 및 사고 리더로서 우리가 가진 입지를 공고히 하는 데 큰 도움이 됩니다. 상식적으로 행동하십시오. Arm에서 근무하며 획득하거나 알게 된 비공개 사업 기밀 정보 또는 내부자 전용 정보를 포스팅하지 마십시오.

인터넷에 올린 글은 모든 사람이 볼 수 있고 때로는 영구히 삭제가 불가능하다는 사실을 명심하십시오. 질문이 있는 경우, Social Media Team에 이메일을 보내거나 Public Relations and Social Media Policy를 확인하시기 바랍니다.

포스팅이나 온라인 활동에 도움이 되는 지침은 다음과 같습니다.

- 우리가 쓰는 글은 결국 공개된다고(어쩌면 영구적으로) 생각하십시오.
- Arm의 공식 입장이 아닌, 자신의 개인 의견임을 명시하십시오.
- 괴롭힘에 가담하거나 기밀 또는 독점 정보를 공개하는 등, 당사의 Code나 정책을 위반하는 일을 인터넷상에서 하지 마십시오.

공급업체 및 기타 파트너사와 책임감 있게 협력하기

우리는 당사의 모든 공급업체 및 기타 파트너사들이 법률, Supplier Code of Conduct, 모든 관련 정책을 준수하고 윤리적인 방식으로 행동하여 청렴성에 대한 우리의 약속에 함께 동참해주기를 바랍니다. 우리 역시 공급업체 및 기타 파트너사를 공정하게 대우하고 파트너사에 대한 약속을 지킵니다. 우리는 공급업체 및 파트너사와협력하여 고객에게 품질과 가치를 보장합니다.

그 외에도 공급업체 및 파트너사는 고용, 보건 및 안전, 환경, 기밀 및 독점 정보 그리고 당사의 기본적인 윤리적 가치와 관련된 핵심 기준을 동일하게 준수해야 합니다.

목차

실현 가능한 것을 재정의하다

우리를 이끄는 핵심 원동력

우리를 이어주는 것

파트너사의 신뢰

더 스마트한 세상

연락처:

당사 Code of Conduct

탐색

더 스마트한 세상





우리는 뇌물을 제공하지 않습니다

우리는 전 세계적으로 모범을 보입니다. 우리 각자가 내리는 결정은 큰 영향을 미칠 수 있습니다. 뇌물수수 및 부패는 심각한 국제 문제로서 The UK Bribery Act 및 The U.S. Foreign Corrupt Practices Act를 비롯해 부패 행위를 금지하는 많은 법률이 존재합니다. 이러한 법률을 위반하는 것은 범죄로서, 기업과 개인 모두 심각한 처벌을 받을 수 있습니다.

"'가치 있는 것'은 그 범위가 매우 광범위하며 현금, 현금 등가물(기프트 카드), 선물, 호의, 음식, 접대 및 기회 등이 포함됩니다."

우리는 어떠한 상황에서도 뇌물을 제안, 제공, 수락하거나 수락하는 데 동의하지 않으며 Arm을 대표하는 자가 이러한 행동에 관여하는 것은 절대로 용납되지 않습니다. 특히 우리는 이익을 확보하거나, 고객 사업을 유치 또는 유지하거나, 상업적 결정에 영향을 미치기 위해 상업적 파트너 또는 공무원을 비롯한 그 누구에게도 가치 있는 것을 제안, 약속 또는 제공하지 않습니다. Arm을 위한 의사결정에 영향을 끼칠 수 있는 가치 있는 것 역시 수락하거나 요구하지 않습니다.

본 정책은 다음에 적용될 수 있습니다.

- 접대, 향응 및 선물의 제공 또는 수령
- 정치 및 자선 기부
- 대리인, 유통업체 및 컨설턴트와 같은 제3자의 선정 및 계약 연장

이러한 행동을 고려 중일 때는 Anti-Bribery and Corruption Policy와 Ethics and Compliance 웹사이트의 뇌물수수 및 부패 방지에 관한 지침을 참조해야 합니다. 자신이 당사의 정책 및 절차를 준수하고 있는지 확인하고, 궁금한 점이나 우려 사항이 있는 경우 Office of Ethics and Compliance에 문의하십시오.

뇌물수수 의심 사례를 알게 된다면 아무리 사소한 것이라도 Office of Ethics and Compliance에 즉시 보고해야 합니다.



질문 Nils는 국영기업 소속의 엔지니어들과 업무를 진행하고 있는데 그중 일부가 미국에 있는 우리 시설 중 한 곳을 방문해 향후 Arm과 할 수 있는 사업을 논의하고 싶어합니다. 그들은 출장 시 배우자를 동행하고 싶어하며 Arm이 그에 필요한 여행 및 숙박 경비를 대신 내주기를 원합니다. Nils가 이러한 유형의 비용을 승인하는 게 좋은 아이디어입니까?

답 아니요. Anti-Bribery and Corruption Policy에 따라 외국 공무원이 관련된 접대는 Ethics and Compliance 웹사이트에 자세히 기술된 절차에 따른 사전 승인 없이는 제공할 수 없습니다. Arm이 공무원의 비용을 대신 지급하는 특별한 상황은 있을 수 있지만 배우자 및 다른 사람의 경비 지급은 명확한 사업상 목적이 없음을 감안할 때 어떠한 상황에서든 일반적으로 허용되지 않습니다.

우리는 무역 및 제재 규정을 준수합니다

Arm의 사업이 전 세계로 확장됨에 따라 당사의 중요한 지적 재산과 유형 제품 중 많은 것들이 매일 다른 사람의 손을 거치게 됩니다. 이러한 품목을 전 세계로 이동한다는 말은 곧 미국, 영국, 유럽 및 전 세계에서 적용되는 관련 수출 및 제재를 모두 준수한다는 것을 의미합니다.

'수출'이 항상 명백한 것은 아님을 인식하는 게 중요합니다. 수출에는 기술 정보, 서비스, 기술 또는 제품을 전자적 및 물리적으로 공유하는 것뿐 아니라 구두로 전달하는 것 또는 수출 승인 없이는 받을 수 없는 사람(동료, 고객 또는 파트너)에게 단순히 넘겨주는 것 역시 포함될 수 있습니다.

제안 기술이나 제품을 개발할 때 우리는 기술을 공유, 수출 또는 배포하기 전에 수출통제에 맞게 분류합니다. 분류는 수출 허가가 필요한지 아니면 다른 제한 사항이 적용되는지 결정하는 데 중요합니다. Arm의 제품과 기술은 이중용도(dual use)로 간주되며 군사 관련 수출통제 제약의 적용을 받지 않습니다. 그러나 Arm의 서비스에는 사실상 군사 데이터를 취급하는 게 포함될 수 있으며 그러한 서비스는 관련 수출 규정에 따라 제공되어야 합니다.

수출 규정을 준수하는 것은 공동의 책임입니다. 이러한 규정은 기술 정보, 서비스, 기술 또는 상품을 다루거나 이에 접근하는 경우 언제 어디서나 적용됩니다. 당사는 먼저 이러한 규정을 준수하는지 확인하고 나서야 이러한 유형의 콘텐츠를 공유합니다. 자세한 지침은 Arm Trade Compliance에 문의하십시오. 수출 규정 위반은 심각한 결과를 초래할 수 있습니다. 당사 정책이나 법률의 잠재적 위반이 의심되거나 그렇게 판단되는 경우, 우려사항을 Arm Trade Compliance에 보고하시기 바랍니다.

질문 — Jamie는 업계 만찬에 참석하고 있었는데, 경쟁사 직원이 새롭게 바뀐 자기 회사의 가격 책정 때문에 화가 난다는 말을 했습니다. 그는 특정 제품과 서비스의 가격을 부풀리기 위한 회사의 계획에 대해 상세히 이야기했습니다. Jamie는 어떻게 해야 합니까?

답 — Jamie는 이 정보를 어떤 식으로도 이용해서는 안 됩니다. 그녀는 대화를 중단시키고 그에게 자기 회사의 경쟁상 민감한 정보를 자신에게 얘기해서는 안 된다고 말해야 합니다. 그리고 Jamie는 가능한 한 빨리 Office of Ethics and Compliance에 이 사실을 알려야 합니다.

우리는 공정하고 윤리적으로 경쟁합니다

당사의 신뢰 평판을 지키기 위해서는 반경쟁적이거나 심지어 그렇게 보이는 행동 또는 사업 관행 일체를 피해야 합니다. 우리는 열정적이고 활력 있는 태도로 경쟁하며, 경쟁이 혁신 및 고객을 위한 더 나은 제품과 서비스로 이어진다는 것을 인정합니다. 경쟁법 위반 시 상당한 벌금과 제재가 부과되며, 당사 및 연루된 개인들이 법 위반으로 인해 안게 될 피해는 지나치게 막대합니다.

이러한 이유로 경쟁업체와 가격 담합, 시장 또는 고객의 공유, 입찰 조작 또는 반경쟁적 관행 참여 등을 합의해서는 절대로 안 됩니다. 이러한 활동과 관련해 질문이 있는 경우, 당사의 Antitrust Policy를 검토하거나 Office of Ethics and Compliance에 문의하십시오.

경쟁사와 만날 때는 합법적인 주제에 관해서만 논의를 진행하고 경쟁적으로 민감한 정보를 공유하지 않도록 주의를 기울여야 합니다. 회의에서 부적절한 논의가 이루어지고 있다는 우려가 든다면 반대 의사를 명확하게 밝히고, 해당 논의가 회의록에 정확히 반영되었는지 확인하고, 부적절한 논의가 중단되지 않는 경우 회의장을 떠나십시오. 사무실로 복귀한 뒤 일체의 문제 또는 우려사항을 즉시 Office of Ethics and Compliance에 보고하십시오.

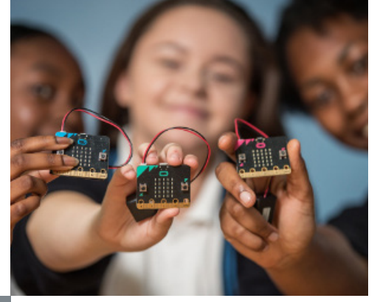
경쟁적으로 민감한 정보란 경쟁사와 일반적으로 공유하지 않는 정보로서 그 예는 다음과 같지만 이에 국한되지 않습니다.

- 비용 및 마진
- 가격 책정
- 사업 및 상업 전략 및 계획
- 판매량
- 당사 연구
- 및 직원 급여 및 계약

경쟁법은 복잡할 수 있기 때문에 문제나 사건에 대해 확실하지 않은 점이 있다면 언제나 질문을 하고 우려사항은 Office of Ethics and Compliance에 보고해야 합니다.







우리는 세금 기록을 정확하게 유지합니다

우리는 언제나 납세 의무를 정확하게 문서화하고 모든 필수 절차를 준수하여 택스갭 또는 문제 가능성을 예방하거나 신속하게 해결합니다. Arm은 회사의 모든 차원에서 이러한 책임을 모니터링하고 모든 관련자에게 알리기 위해 최선을 다합니다.

또한 상품, 지적 재산 또는 자금이 문서화된 정상적인 계약 관계가 아닌 곳으로 전송되거나 당사 기록에 적절히 기록되지 않는 거래를 피해야 합니다. 우리는 당사와 관련된 사람들이 탈세 조장 범죄에 연루되는 것을 방지하기 위해 노력하고 합리적인 조치를 취합니다. 당사의 경영진은 탈세 조장이 결코 허용되지 않는 문화를 조성합니다. 당사 정책이나 법률의 잠재적 위반이 의심되거나 그렇다고 판단되는 경우, Office of Ethics and Compliance에 즉시 이러한 우려 사항을 보고해야 합니다.

우리는 인권을 존중합니다

다 같이 성공할 때만이 내가 성공할 수 있다는 이념이 우리를 하나로 이어줍니다. 다른 사람을 희생해서는 성공을 거둘 수 없습니다. 이 말은 곧 사업을 운영할 때 인권과 공정한 노동 관행을 염두에 둔다는 것이고 공급업체와 파트너사들에게도 동일한 태도를 기대한다는 것을 의미합니다.

구체적으로 우리는 모든 형태의 노예노동 또는 인신매매를 직접적이든 간접적이든 지원하지 않습니다. 직원은 절대 강제 노동을 하지 않고, 현지 법률을 초과하는 근무 시간을 강요받지 않으며, 당사는 절대로 아동을 고용하지 않습니다.

이 주제에 관해 질문이 있는 경우, Office of Ethics and Compliance에 문의하십시오.

우리는 환경을 보호합니다

우리는 가능한 모든 곳에서 할 수 있는 모든 방법을 동원해 경영이 환경에 끼치는 영향을 개선함으로써 전 세계를 선도하고 있습니다. 우리는 효율적인 관리와 헌신적인 조치를 통해 폐기물, 에너지 소비 및 배출을 줄이기 위해 노력합니다. 자세한 내용은 Environmental Policy를 참조하십시오.

책임 있는 정치 활동

Arm은 전 세계 정부 및 여러 기관과 협력하여 당사의 사업 이익과 관련된 기술 전문성을 제공하고 공공 정책에 대한 입장을 제시합니다. 관련 업무는 홍보 및 정부 관계 팀이 담당합니다. Arm은 정치적 중립을 지키며 특정 정당을 지원하지 않습니다. Arm은 정치적 기부를 하지 않습니다. 때로 특정 정책에 대해 공개적 지지를 표명해달라는 요청을 받을 때가 있는데, 이런 사안을 사례별로 검토됩니다. 모든 관련 요청은 Public Affairs Team과의 협의 하에 이루어져야 합니다.

우리는 책임 있는 자선 활동을 실천합니다

도움이 필요한 자선 단체 및 기타 단체에 시간과 전문 지식을 제공하는 것은 권장됩니다. Arm은 또한 적격의 프로젝트나 이니셔티브에 대해서는 현금, 직원 시간, 현물 기부 및 정책 및 공보 지원의 형태로 지원을 제공합니다. 모든 요청은 Sustainability 위원회가 감독하는 Sustainability Team이 평가하며, 현지 지원 요청에 대한 결정은 현지 Arm 사무소가 기업 기부 지침에 따라 내립니다.

모든 기업 기부 요청은 다음 지침에 따라 평가됩니다.

- 자선 기부는 등록된 자선 단체 및 비영리 단체에만 할 수 있습니다.
- Arm은 단독 재량에 따라 기부를 받는 조직을 결정할 수 있으며, 기부의 대의가 Arm의 명성이나 평판에 해가 된다고 판단된다면 기부를 거부할 수 있습니다.
- Arm은 조직의 원칙이 당사의 Code 또는 인권과 같은 기타 관련 정책과 상충되거나 법과 상충되는 경우 해당 조직에 기부하지 않습니다.
- Arm은 정치 단체에 기부하지 않습니다.
- 일반적으로 Arm은 종교 단체에 기부하지 않습니다.
- 지역사회 전체의 발전을 목표로 종교 조직이 실시하는 지역사회 프로젝트는 자격이 될 수 있으나 Sustainability Team의 승인을 받아야 합니다.



우리는 지속 가능한 방식으로 사업을 운영합니다

우리는 당사는 물론이고 가치 사슬 전반에 걸쳐 책임 있는 사업 운영 관행을 정착시키기 위해 노력하고 있습니다. 이러한 노력을 이끄는 통합 Sustainability 전략의 핵심은 다음과 같습니다.

Digital Divide 해소: 우리 기술의 도달 범위를 확장하여 전 세계 모든 사람을 연결.
당사의 생태계 구축 역량을 활용하여 디지털 기술을 완전히 이용할 수 있는 사람과 현재 그렇지 않은 37억 명의 사람들 간의 격차를 좁혀 사회적 진보를 실현하는 동시에 새로운 시장을 공략하고 상업적 기회를 확보합니다

Decarbonizing Compute: 기술의 환경적 영향을 최소화하기 위해 노력
당사의 저전력 컴퓨팅 전문성을 활용하여 와트당 성능을 높임으로써 연결성을 높일 수 있는 고유한 기회를 제공하는 동시에 컴퓨팅이 발생하는 모든 곳에서 탄소 배출량을 줄입니다.

Responsible Technology에 대한 당사의 약속을 토대로 신뢰가 바탕이 되는 이 방식은 **Global Problem Solvers**인 우리 직원들의 손으로 실현됩니다.

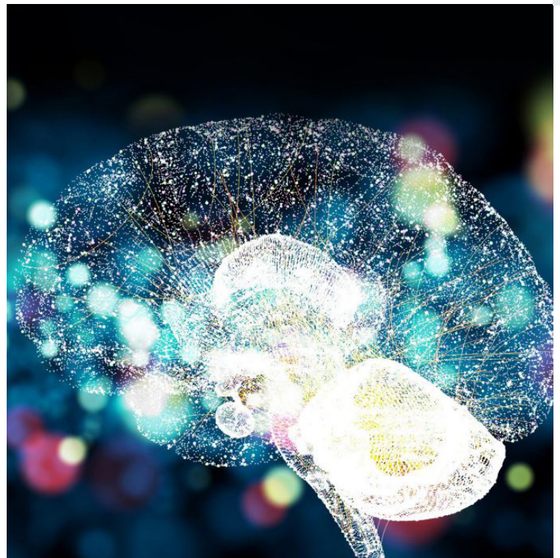
당사의 전략을 실천하면 더 많은 사람들이 정보와 기회에 접근할 수 있고 그들이 솔루션 자체의 일부가 될 수 있기 때문에 United Nations' Global Goals에 기여할 수 있습니다.

Sustainability에 대한 자세한 내용은 Sustainability에 문의하십시오.

우리는 Artificial Intelligence (AI) Ethics를 준수합니다

Arm은 신뢰할 수 있는 인공지능 세상을 실현하기 위해 지켜야 하는 윤리와 우리가 해야 하는 역할을 중요하게 여깁니다. 자세한 내용은 Arm's Drive for Ethical and Trustworthy AI를 참조하십시오. 당사의 Artificial Intelligence Ethics 심사위원회("AI Ethics Committee")는 Arm Manifesto 및 EU와 IEEE가 개발한 것과 같이 널리 인정되는 기타 프레임워크의 지침을 활용해 Arm 시스템, 프로젝트를 비롯해 AI 관련 제품 또는 AI 실현 제품의 윤리적 측면을 검토하고 자문을 제공합니다. 자세한 내용은 AI Ethics Review Committee Rules of Procedure를 참조하십시오.

AI와 관련된 모든 시스템, 프로젝트 및 제품은 AI 윤리위원회에서 평가하며, 이후 위원회의 분석 및 평가가 나오면 식별된 문제의 접근 및 관리 방법에 대해 위원회가 제안한 권고안을 실행합니다. 윤리는 AI 구현의 중요한 토대이므로, 이 분야에서 일하는 모든 사람은 이 문제를 확실히 이해하는 것이 중요합니다. 따라서 AI 분야에 종사하는 모든 Arm 직원은 AI 윤리에 관한 교육을 이수해야 합니다. 질문이 있는 경우 Office of Ethics and Compliance에 문의하십시오.



Navigate

◀

arm

저작권 © 2022 Arm Limited
(또는 그 계열사). 모든 권리 보유.